

# 講再部ニュース



# ちえいけいこ

み～んな、学校現場で働く仲間。  
お互いに知恵を出し合って、たくさんの  
ちえのわを解いていこう。

# No. 47

## 講師再任用職員部の活動に今年もご協力ください！

長野高教組 講師再任用職員部（略称：講再部）は、今年度も講師、再任用のみなさんの待遇改善や要求の実現に全力を注ぎます。各種アンケートへのご協力や、学習会「知恵の和」へのご参加をよろしくお願ひします。

長野高教組 講師再任用職員部	ホームページ <a href="http://naganokokyoso.com/">http://naganokokyoso.com/</a> 電話：026-234-2216 FAX：026-234-2219 mail:kosai.nagano-h@educas.jp 担当：原、下平
-------------------	---

※ホームページ「組合員専用」ページ内の「専門部」ページもご活用ください

## 「講師再任用のしおり」で、 まずはご自身の待遇を確認してみましょう！

講再部では毎年『講師再任用のしおり』を発行しています。先日分会へお届けしました。今年度は黄色い表紙です。

常勤講師、非常勤講師（会計年度任用パートタイム）、再任用の賃金や待遇などを解説しています。まずはご自身の待遇などをご確認してみましょう。

また、同じように一年の雇用で働いている講師や再任用の方の待遇なども併せてご覧ください。



## 2023 講再部 全県オンライン学習会 オンラインサロン知恵の和

4/22（土）に、今年度初のオンラインサロンを行いました。参加者からは、採用選考の情報を求める声があり、講再部がこれまで蓄積してきた、倍率や合格者の点数などのデータを余すことなくお伝えしました。参考になったでしょうか。

オンラインサロン知恵の和は、「参加者がやりたいことを、自分たちが集まりやすい日にやる」をコンセプトにした、参加者が作り上げていく企画です。次回は下記日程となりました。毎回初参加も歓迎です。ぜひご参加ください。

次回のオンラインサロン知恵の和は…「一次選考の対策」を中心に

# 5月6日（土） 13時-14時頃

事前申し込み不要！ 参加費も無料！！ 参加はお一人様から大歓迎！！

Zoom で開催するので、右の QR コードや下の接続情報からお入りください。

接続情報 Zoom ミーティング ID : 845 5244 4679 パスコード : 2216





# 2024(R6)教員採用選考情報

申込は「電子申請」ですが、成績証明書などの書類の取り付けが必要です。早めに準備しましょう

志願受付 4月17日(水)～5月9日(火)

一次選考 7月1日(土) 試験項目：筆記(一般教養、専門教養)、小論文、適性検査

二次選考 8月7日(月)～11日(金)の指定日 試験項目：集団面接、個人面接



## 全県学習講座「知恵の和」のお知らせ

### part II (一次選考対策)

6月11日(日)・18日(日) 小論文、集団面接対策など

### part III (二次選考対策)

7月29日(土)～30日(日) 面接カード、個人面接対策など

## 常勤講師アンケート 提出のお願い

アンケートなどからいただいたご意見をもとに、近年では以下のような前進を勝ち取ることができました。お忙しい中ですが、ぜひご協力をよろしくお願いいたします。用紙が見当たらない場合は、分会の講再部代表(もしくは分会長)さんに予備の用紙をお渡ししていますので、お申し出ください。回収1次〆切：5月19日(金)

## ◎常勤講師 最近の主な改善点◎

### 「中断期間」(年度末の退職期間)の完全撤廃

「臨時的任用は、あくまでも臨時的なもの」という条例の性格上、翌年度も任用するために“別の人を任用している”で、一度退職させるという制度でした。発令で任用期間が3月31日までとなっているため、「自己都合退職」(退職願を書かせる)をさせていました。

2003年度末までは、中断期間が「10日間(3年目は一ヶ月)」あったものを、少しずつ期間を短くさせ、2019年度末に「完全撤廃」となりました。

※完全撤廃までの間、中断期間があっても「年休の繰越」や「社会保険の継続」も勝ち取りました。また完全撤廃により、4月の給与や6月のボーナスなど賃金面での改善、「公立学校共済組合」「教職員互助組合」への加入も認められました。

常勤講師は正規とは異なり、昇給ではなく“前歴換算”により毎回初任給としてその年の号俸が決まります。教育職給料表(2)の1級の適用となっていますが、正規ではないことを根拠に、その初任給決定の号俸に上位制限が設けられ、30代から40代頃には頭打ちになっていました。これもかつての1級69号俸から徐々に引き上げさせ、昨年度まであった「112号俸」の制限を撤廃させ、今年度より給料表上の上限153号俸(理論上)まで初任給決定が可能となりました。(112号俸 321,500円 → 153号俸 335,500円)

ただし再任用との均衡をはかるため、60歳を越える常勤講師は「71号俸」が上位制限のままです。講師と再任用を一つに扱う“講再部”の本領を発揮して、再任用の賃金改善とあわせてこれにも取り組んでいきたいと思ひます。

給料の「上位制限」完全撤廃

採用選考などの緊張する場面でも使えような話です。例え「青色」の鉛筆とか消しゴムとかを使えば「黄色」の鉛筆とか消しゴムとかも使えたりします。他にも「赤色」は気分を高揚させ、前向きな印象を与え、「黄色」は明るい気持ちにさせ活発な印象を与えるなどの効果があるようです。ネクタイなどの服装で面接にも使えるかもしれません。

この学生さんたちは、意外と知らず知っている知識のようですが、利権知りません。今の学生さんたちは、「暗記」をすすめて、何色のペンを使っていますか？